

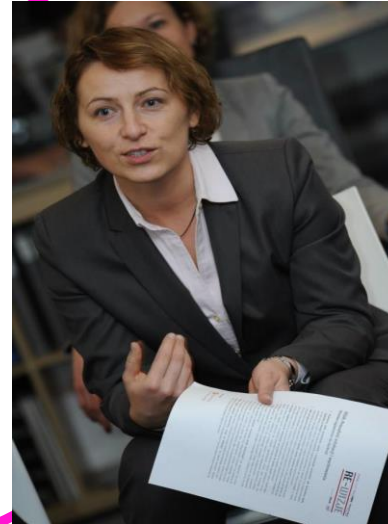


Technologia w świecie finansów a człowiek.
13.X.2016

Witam 😊



Rodzina



Praca

Google



Społeczeństwo



What's
GOING ON ?



BANK

#zakręt







Lending



Personal Finance



Payments



Retail Investments



FinTech

248 Companies
\$3.4B Funding

See the updated scan and more:
[venturescanner.com/scans/
financial-technology](http://venturescanner.com/scans/financial-technology)

Institutional Investments



Equity Financing



Remittances



Consumer Banking



Financial Research



Banking Infrastructure





#pracownicy



#ludzie

**only true
story
wins
in
world.next.0**



1. transparency; genuineness
2. matching outer expression
& inner experience

Magdalena Dziewguć,
wiceprezes zarządu Exatel:

W idealnym świecie HR powinien być źródłem pomysłów, inspiracji, podpowieści, czyli przychodzić z pewnymi koncepcjami. Powinny być odpowiedzialny za to, żeby poprzez ciągłe budowanie kompetencji pracownicy byli najlepszymi pracownikami, jakimi mogą się stać. Stowem, widziałabym dużo więcej proaktywnej inicjatywy ze strony HR, przyjęcia na siebie roli takiego rzecznika zasobów ludzkich, którego głównym celem jest właśnie ich rozwój. Niestety, w większości firm nadal dominuje model reaktywny, czyli zarząd wzywa HR wtedy, kiedy trzeba się czymś zająć, a nie po to, aby rozmawiać o strategii rozwoju zasobów ludzkich w organizacji. Inwestycje w ludzi często postrzegane są jako mniej krytyczne niż inwestycje w środki trwałe, nie można też ich zmierzyć metodami księgowymi. Stąd powszechne przekonanie, że szkolenia to koszty, a nie kluczowe inwestycje, jak w rzeczywistości jest.



sukcesy rynkowe i zajmują pozycję liderów oraz głównych graczy w swoich kategoriach. Zarządy dostrzegają i dlatego są bardziej otwarte na współpracę z HR, mając świadomość, że sprawne zarządzanie zasobami ludzkimi może przyczynić się i wzmocnić proces budowy przewagi konkurencyjnej oraz kompetencji organizacji. Według badanych, jest wiele czynników, które dzięki tej współpracy pozwalają organizacjom odnosić sukcesy, ale najważniejsze dotyczą wspierania działu sprzedaży i rekrutacji najbardziej utalentowanych pracowników.

Małgorzata Wnęk-Kołaska, lider zespołu Human Capital w Deloitte, twierdzi, że coraz silniej dociera do zarządów fakt, iż kapitał ludzki jest jednym z najważniejszych, a często najważniejszym elementem konkurencyjności firmy. W biznesie, w którym coraz trudniej konkurować technologią, bo ta zbyt szybko się rozwija, jest łatwo dostępna i każda firma prędzej czy później może kupić lub zbudować pojawiające się na rynku rozwiązania, do wyróżnienia się pozostaje niewiele – jakość obsługi, szybkość myślenia czy innowacyjność pracowników. Są to obszary dotyczące bezpośrednio kapitału ludzkiego. W ten sposób niewymierni i niedający się łatwo



#prawdziwawersja



Generation Z

70%

want to start a business

8 seconds

the average attention span

73%

check social media within
an hour of waking up

60%

want a job with a social impact

3.4m

views 16-year-old Adora Svitak has
had of her TED talk 'What adults
can learn from kids'

56%

said they were savers,
not spenders

3%

of time communicating
spent on the phone

#pokoleniekłopot
#Millenials



“There is only one boss.

The customer.

And he can fire everybody in the company from the chairman on down simply by spending his money somewhere else.”

Sam Walton

#DeskQuote



You are
what you
share.

Charles Leadbeater

Dokąd zmierza praca ?



#nowaefektywność

By putting the right content in the right context



By putting the right content in the right context

By putting the right content in the right context

By putting the right content in the right context

#przełącz się
#szybciej
#multimulti

By putting the right content in the right conte

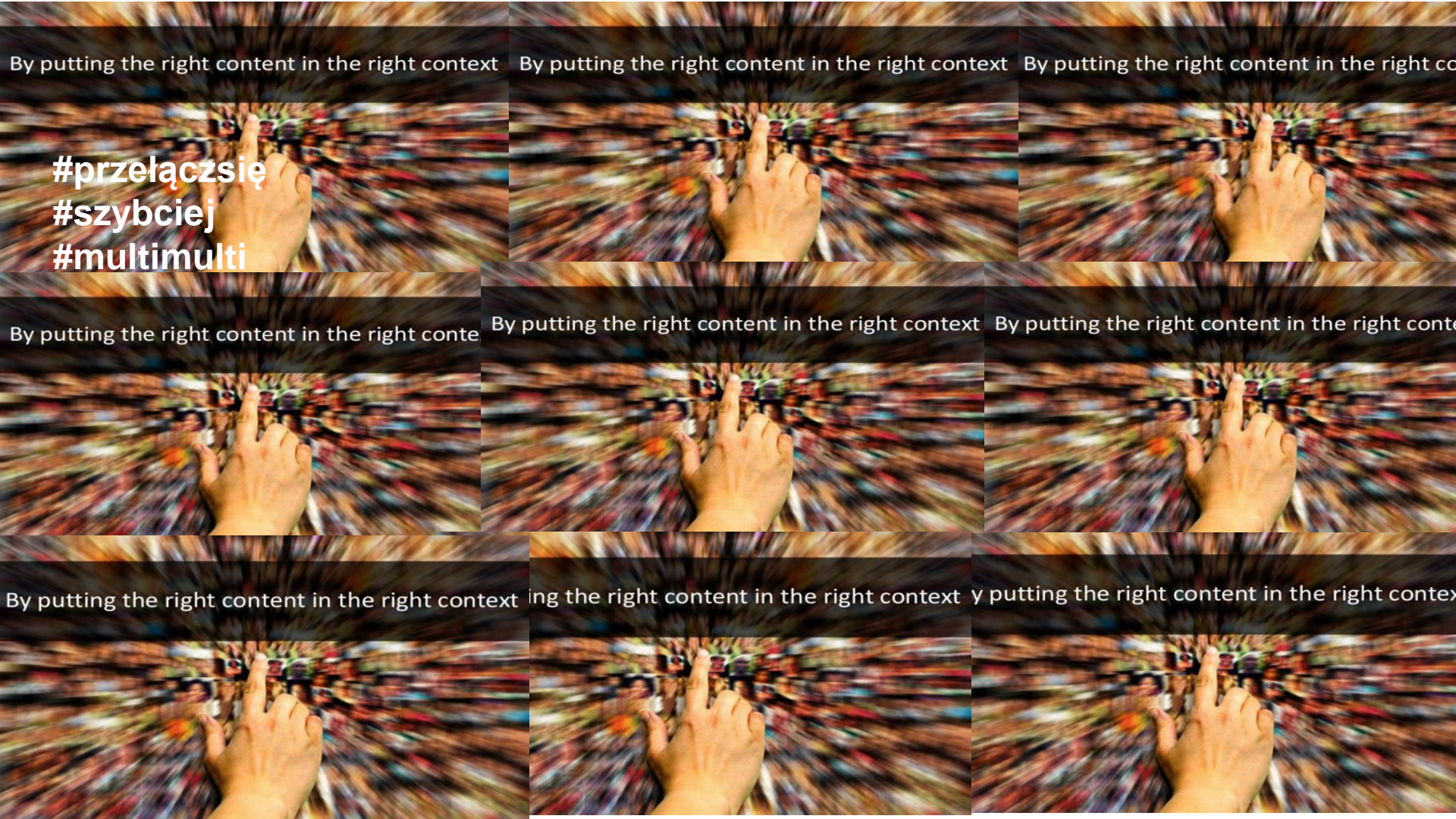
By putting the right content in the right context

By putting the right content in the right conte

By putting the right content in the right context

By putting the right content in the right context

By putting the right content in the right context



FEAR



Forget Everything And Run

...OR...

Face Everything And Rise

It s Your Choice